



한국건강가정진흥원  
KOREAN INSTITUTE FOR HEALTHY FAMILY

가족은 건강하게!  
일터는 청렴하게!

국민으로부터 신뢰받는  
청렴하고 투명한  
한국건강가정진흥원



# 한국건강가정진흥원은 공공기관 인권경영을 선도하고자 노력합니다.

- ✓ 인권실태조사 및 인권영향평가를 통해 내외부 인권보호를 실현하고자 노력합니다.
- ✓ 인권옴부즈맨을 통한 독립적 상담창구를 운영함으로써 신고자를 보호합니다.
- ✓ 인권이 존중되는 조직문화 조성을 위해 실천과제를 도출하고 이행합니다.



## 한국건강가정진흥원은 청렴한 공공기관 실현에 앞장서고 있습니다.

- ✔ 윤리강령, 윤리헌장, 임직원 행동강령을 통해 공직자의 청렴의무를 준수합니다.
- ✔ 각종 제도개선 및 제규정 점검을 통해 부패발생요인을 사전에 차단합니다.
- ✔ 대외활동 사례금 및 금품수수 자진신고제도 운영을 통해 임직원 자발적인 청렴문화 조성을 실천합니다.



# 당신의 신고가 더욱 청렴한 공직사회를 만듭니다.



온라인  
[www.kihf.or.kr](http://www.kihf.or.kr)  
(홈페이지 내 신고서 작성)



핫라인  
[clean@kihf.or.kr](mailto:clean@kihf.or.kr)  
02) 3479-7600 (내선7번)

## 공익신고자 보호법에 따라 신고자를 철저히 보호합니다.

- 신고자 인적사항, 미루어 알 수 있는 사실, 제보내용 등 비공개
- 신고자 등에게 신고를 이유로 어떠한 불이익 조치도 할 수 없음  
(위반 시 징역 또는 벌금형 등 형사처벌을 받습니다.)

# 한국건강가정진흥원은 어떠한 갑질도 허용하지 않습니다.

- ✓ 한가원은 갑질피해 신고·지원센터를 운영하고 있습니다.
- ✓ 갑질 옴부즈맨의 전문 상담 및 독립적 사건처리로 철저한 신고자 및 신고내용 보호를 실천합니다.

## 고객에 대한 갑질

### 서비스 대상 및 고객에 대한 직원의 갑질

- 서비스제공 혹은 민원처리 지연 및 거부
- 고압적인 상담 태도 및 차별·비하 언행

## 직원 간 갑질

### 상/하급 직원 관계에서의 갑질

- 비정상적 혹은 사적 업무지시
- 직장 내 괴롭힘 행위 및 폭언·고압적 태도

## 직무관련자에 대한 갑질

### 계약관계에 있는 직무관련자 등에 대한 갑질

- 계약내용의 부당한 변경 혹은 불이행
- 불공정한 계약 체결 및 과도한 과업지시



# 한국건강가정진흥원은 청탁금지법을 준수합니다.

- ✔ 공정하게 직무를 수행합니다.
- ✔ 부정청탁은 받지도, 하지도 않습니다.
- ✔ 금지된 금품을 주고받지 않습니다.



## ‘청탁금지법’이란?

‘청탁금지법’은 직무 관련성이나 대가성 여부에 상관없이 공직자가 연 100만원을 초과한 금품·향응 등을 받으면 형사처벌 하는 법률입니다. 직무관련성이 있는 관계인은 어떠한 금품도 수수할 수 없습니다.

**적용대상** 모든 공직자, 공공기관의 의사결정 등에 참여하는 민간인(공무수행사인, 일반국민